



Prefeitura Municipal de Querência
Mato Grosso – MT
Gestão 25/28

**LEI MUNICIPAL Nº 1.652/2025
DE 17 DE NOVEMBRO DE 2025**

“Institui a Política Municipal de Bem-Estar do Profissional da Educação, estabelece diretrizes, objetivos e instrumentos, e dá outras providências.”

O **Prefeito Municipal de Querência do Estado de Mato Grosso** no uso de suas atribuições conferidas pelo Artigo 80, inciso III da Lei Orgânica Municipal, faz saber que a Câmara Municipal de vereadores aprovou e ele sanciona a seguinte Lei:

Art. 1º Fica instituída, no âmbito do Município de **Querência-MT**, a **Política Municipal de Bem-Estar do Profissional da Educação (PMBPE)**, com a finalidade de promover a valorização, a saúde integral, a segurança e a qualidade de vida dos profissionais da educação da rede pública municipal.

Art. 2º Para os fins desta Lei, consideram-se profissionais da educação os docentes, coordenadores, orientadores, pedagogos, diretores, servidores de apoio escolar e demais trabalhadores lotados nas unidades e órgãos da rede pública municipal de ensino.

Art. 3º São objetivos da PMBPE:

- §1º Reduzir fatores de risco e prevenir o adoecimento laboral;
- §2º Ampliar o acesso a cuidados em saúde física e mental;
- §3º Melhorar o ambiente e a organização do trabalho nas escolas;
- §4º Fomentar hábitos saudáveis, atividade física, lazer e cultura;
- §5º Fortalecer a valorização e o reconhecimento da categoria;
- §6º Estimular a formação continuada voltada ao bem-estar e à saúde ocupacional.

Art. 4º São **princípios** da PMBPE:

- §1º Centralidade da dignidade do trabalhador da educação;
- §2º Integralidade da atenção em saúde;



Prefeitura Municipal de Querência
Mato Grosso – MT
Gestão 25/28

- §3º Prevenção e promoção em saúde ocupacional;
- §4º Participação e escuta da categoria;
- §5º Transparência e monitoramento com indicadores;
- §6º Intersetorialidade entre Educação, Saúde, Administração e Cultura/Esporte.

Art. 5º A PMBPE será implementada por meio dos seguintes Eixos Programáticos:

§1º Saúde e Apoio Psicossocial:

- I- Atendimento psicológico, psiquiátrico e fisioterapêutico com fluxo preferencial aos profissionais da educação;
- II- Teleatendimento e acolhimento breve, com protocolos de encaminhamento prioritário na rede municipal;
- III- Campanhas educativas sobre saúde mental, sono, alimentação e manejo do estresse.

§2º Qualidade de Vida, Esporte e Lazer:

- I- Convênios e parcerias com academias, clubes, parques, centros culturais e SESC/afins, quando houver;
- II- Programas de atividade física orientada e eventos de integração.

§3º Ambiente de Trabalho e Prevenção de Riscos:

- I- Avaliações periódicas de ergonomia e de riscos psicossociais nas unidades;
- II- Medidas de adaptação de mobiliário e espaços;
- III- Protocolos de prevenção e enfrentamento ao assédio moral e à violência escolar, com canais de denúncia e proteção.

§4º Formação e Desenvolvimento:

- I- Cursos e oficinas em saúde mental, inteligência emocional, comunicação não violenta e gestão do tempo;
- II- Formação de lideranças escolares para cuidar de equipes e prevenir adoecimento.

§5º Valorização e Reconhecimento (não remuneratório):

- I- Ações institucionais de reconhecimento, valorização e boas práticas de bem-estar;
- II- Semana Municipal do Bem-Estar do Profissional da Educação, realizada anualmente, com palestras, oficinas, atividades esportivas e culturais.

Art. 6º O Poder Executivo poderá instituir, por ato próprio, Grupo de Trabalho Intersetorial para acompanhamento da PMBPE, composto por representantes das Secretarias de

Avenida Cuiabá Nº 335, Quadra 01, Lote 09, Setor C – WhatsApp: (66) 3525-12187
Querência-MT

CNPJ: 37.465.002/0001-66



Prefeitura Municipal de Querência
Mato Grosso – MT
Gestão 25/28

Educação, Saúde, Administração e, preferencialmente, por 2 (dois) representantes da categoria indicados por entidades representativas locais.

§ 1º O Grupo de Trabalho terá caráter consultivo, reunir-se-á semestralmente e poderá propor aprimoramentos.

§ 2º A composição, atribuições e funcionamento serão definidos em regulamento.

Art. 7º O Poder Executivo publicará Relatório Anual de Monitoramento da PMBPE, contendo, no mínimo:

§1º Ações realizadas por eixo programático;

§2º Número de atendimentos e adesão da categoria;

§3º Indicadores de resultado e propostas de melhoria.

Art. 8º Para avaliação da PMBPE, recomenda-se o acompanhamento de indicadores, tais como:

§1º Taxa de absenteísmo e afastamentos médicos relacionados a transtornos mentais e musculoesqueléticos;

§2º Adesão a atividades físicas e culturais conveniadas;

§3º Participação em ações de formação e eventos da Semana do Bem-Estar;

§4º Satisfação dos profissionais em pesquisas periódicas;

§5º Cumprimento de cronograma de avaliações ergonômicas.

Parágrafo único. A metodologia de coleta, as metas e as periodicidades serão definidas em regulamento.

Art. 9º O Poder Executivo poderá firmar convênios, termos de cooperação e parcerias com universidades, entidades de classe, conselhos profissionais, organizações da sociedade civil e instituições públicas e privadas para execução dos eixos desta Lei.

Art. 10 A execução desta Lei observará a disponibilidade orçamentária e os limites da Lei de Responsabilidade Fiscal, podendo ser financiada por:

§1º Dotações orçamentárias próprias;

§2º Transferências voluntárias e convênios;



Prefeitura Municipal de Querência
Mato Grosso – MT
Gestão 25/28

§3º Parcerias e cooperações;

§4º Outras fontes legais.

Parágrafo único. A inclusão de ações da PMBPE deverá ser considerada no **PPA, LDO e LOA e na programação anual da Secretaria Municipal de Educação**, como parte integrante de suas metas e planos de trabalho, conforme planejamento do Executivo.

Art. 11 A Política Municipal de Bem-Estar do Profissional da Educação será objeto de ampla **divulgação pública**, por meio de:

§1º Publicação em diário oficial ou meio equivalente;

§2º Inserção no sítio eletrônico oficial da Prefeitura e da Secretaria de Educação;

§3º Campanhas educativas e informativas dirigidas à comunidade escolar;

§4º Comunicação formal às entidades representativas dos profissionais da educação.

Art. 12 O Poder Executivo regulamentará esta Lei em até **120 (cento e vinte) dias** a contar de sua publicação, definindo fluxos, responsabilidades, metas e instrumentos de monitoramento.

Art. 13 A implementação da PMBPE não importa criação de cargos ou estruturas, nem gera, por si, aumento imediato de despesas obrigatórias de caráter continuado, cabendo ao Executivo, na regulamentação, compatibilizar as ações à capacidade administrativa e orçamentária.

Art. 14 Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Gabinete do Prefeito Municipal de Querência – MT, 17 de novembro de 2025.


Gilmar Reinoldo Wentz
Prefeito Municipal